

採用活動におけるプライバシーポリシー

株式会社ノジマ（以下「当社」といいます）は、その採用活動にあたり取得する採用候補者（将来的に候補者となる可能性のある場合を含み、以下「候補者」といいます。）の個人情報の取り扱い方法を以下「採用活動におけるプライバシーポリシー」（以下「本ポリシー」といいます。）として定めます。

法令等の遵守

当社は、個人情報の保護に関する法律（平成 15 年法律第 57 号、以下「個人情報保護法」といいます）その他関係法令およびガイドライン等を遵守いたします。

個人情報の収集

採用プロセスにおいて、当社は候補者に関する様々な情報を取得します。当社はこれらの情報を、個人情報保護法をはじめとする法令が許容する限りにおいて、候補者から直接に受けるか、ネットワーキングサイトや求人掲示板等、採用に関連する公開情報から取得します。加えて、法令が許容する限りにおいて業務委託先等から追加情報を取得する場合があります。

当社は、採用選考のためには原則として以下の個人情報を取得します。なお、当社は、個人情報の取得にあたり、面接等の録音・録画をする場合があります。

- 1.氏名、年齢、住所、性別、生年月日、電話番号、メールアドレス、学歴、職務経歴、保有する資格等の情報、現在の年収、希望年収、その他当社および当社グループ会社が指定する一切の情報
- 2.履歴書、職務経歴書、エントリーフォーム、アンケート等形式を問わず、採用活動への応募のために候補者が当社および当社グループ会社に提供した書類等に含まれる一切の情報
- 3.対話、通信、電話等、当社および当社グループ会社と候補者との間で行われるあらゆる形式のコミュニケーションの一切の内容
- 4.採用選考のためのバックグラウンドチェック、リファレンスチェック、その他の確認手続により当社および当社グループ会社が取得する一切の情報
- 5.採用活動への応募・参加の履歴および採用選考における選考結果

個人情報の利用目的

当社の個人情報の利用目的は以下の通りです。利用目的を超えて利用することはありません。

- 1.採用条件の検討・決定、採否の検討・決定、応募履歴の確認、応募者の職務経歴・背景の調査、その他採用選考に必要な手続きの遂行
- 2.採用決定後の入社に関する必要事項の案内、その他これに必要な手続きの遂行
- 3.入社後の人事労務管理
- 4.入社後の配属、育成および人材開発等に関する参考資料としての利用
(従業員の適切な労務管理、健康管理および福利厚生 の推進、並びに社内コミュニケーションの円滑化および従業員相互の円滑な業務遂行を目的とした社内連絡調整および情報共有として利用)
- 5.候補者プールの管理および将来的な当社および当社グループ会社の求人情報の案内
- 6.再応募の有無の管理および再応募時の採用選考の参考情報
- 7.リクルーティング施策、採用活動、その他人事業務の改善・企画およびこれに向けた分析・検討並びにこれらを目的とするアンケートその他各種施策の実施
- 8.事務連絡、お問い合わせ対応
- 9.候補者が応募又は参加を人材紹介会社、仲介会社その他紹介者（以下「紹介者等」といいます）を通じて行った場合、上記各号の目的達成のための紹介者等への提供

社内体制

当社は、個人情報の取扱いおよびシステムに関して、社内規程及び業務毎に必要なルールを策定するとともに、部門毎に管理者を置く等組織を整備し、個人情報保護を遵守する体制を構築いたします。また、個人情報の取り扱いに関する規程およびそれを実行するための組織体制について、有効かつ適正な運用が持続的になされるよう継続的な見直しと改善を図ってまいります。

個人情報の保有期間

当社は、上記「個人情報の利用目的」のために必要な期間、個人情報を保有します。

なお、採用活動が終了した後も、上記「個人情報の利用目的」のために必要な場合は、当該期間終了後5年間に限り保有します。ただし、採用応募者が当社に入社する場合、採用に関し収集された個人情報は人事労務管理のための情報の一部となり、採用期間終了後5年間が経過した後も保有し続けます。

第三者提供の制限

当社は、利用目的のみにお客様情報のリストを利用することとし、予め候補者からのご承諾を得ている場合、もしくは候補者のご意見で提供を差止める場合、並びに法令による場合等を除き、候補者の個人情報を候補者のご承諾なく第三者に提供・開示いたしません。

正確性の確保

当社は、候補者の個人情報を正確かつ最新の状態に保つよう、適切な措置を講じます。

安全管理措置

当社は、候補者の個人情報を厳重に管理し、不正アクセス・紛失・破壊・改ざん・漏洩等に対する予防措置および安全対策を講じます。

委託先の監督

当社が候補者の個人情報を利用するにあたっては、正当な利用の範囲内で個人情報を第三者に委託することがございます。委託先へは個人情報を厳重に管理することを義務付け監督いたします。

非個人情報の取り扱い

当ウェブサイトでは、ウェブサイトを最適な状態でご利用いただくため Google Analytics を利用してサイトの計測を行っております。その際、お使いのブラウザに Google が Cookie を設定したり、既存の Cookie を読み取ったりする場合があります、IP アドレスなど候補者の非個人情報の一部が Google 社に自動的に送信される可能性があります（氏名、生年月日、電話番号、メールアドレス、住所などの個人情報は含まれません）。

当ウェブサイトは、サイト利用状況の分析やサイト改善のために限りそれらの情報を利用します。当ウェブサイトの候補者は本サイトを利用することで、上記方法および目的において Google とサイト管理者が行うこうしたデータ処理に対して、許可を与えたものとみなします。Google 社によるアクセス情報の収集方法および利用方法については、Google Analytics サービス利用規約および Google 社プライバシーポリシーによって定められています。

免責事項

当社は当ウェブサイトにて情報を掲載する際には、ご利用者の皆様にご満足いただくべく鋭意努めておりますが、記載された情報の内容（完全性・正確性など）についていかなる保証もいたしかねますのでご了承ください。

当社は予告なしに当ウェブサイトの情報内容の更新、追加、変更、削除等を行う場合があります。

また、システムの保守点検、機器・回線等の故障もしくは停止、または停電、天災その他の理由により、予告なく本情報の提供を中断あるいは停止する場合があります。

当ウェブサイトのご利用は、全て利用者ご自身の責任において行っていただくようお願いいたします。当社は当ウェブサイトをご利用になったことにより生じるいかなる損害についても、法律の規定により免責が認められない場合を除き、責任を負わないものとします。

個人情報の開示・訂正・利用停止等の手続

当社は、候補者から個人情報の開示・訂正・利用停止等の依頼があった場合、個人情報保護法等の法令にしたがい適切に対応します。個人情報の開示・訂正・利用停止等をご請求される場合には、「お問い合わせ」記載の当社の担当までご連絡ください。

なお、次のいずれかに該当する場合には、開示・訂正・利用停止等の対象となりません。

- ・当社における選考に関する情報
- ・合否の結果等に関わる当社の評価情報

本ポリシーの改善および更新

当社は本ポリシーに関し、適宜改善に取り組みます。法令変更への対応や採用活動の必要性等に応じて、本ポリシーが改定される場合があります。

お問い合わせ

「個人情報の開示・訂正・利用停止等の手続」を含む本ポリシーに関するお問い合わせは、当の下記担当までお願いします。

〒220-0005 神奈川県横浜市西区南幸 1-1-1

JR 横浜タワー26F（受付 25F）

株式会社ノジマ 人財開発部 通年採用グループ宛

お問合せメールアドレス：saiyo2@nojima.co.jp

c2025 株式会社ノジマ